**КРИВЛЯКСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**31.05.2023г. п.Кривляк № 34-83р**

**О внесении изменений и дополнений в Решение от 02.10.2015 № 2-3р «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих Кривлякского сельсовета»**

Руководствуясь ст. 8 Решения Кривлякского сельского Совета депутатов от 20.12.2022г. № 28-71р «О бюджете Кривлякского сельсовета на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов» и Постановлением Совета Администрации Красноярского края от 29.12.2007г. № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», в целях реализации решения об индексации заработной платы работников бюджетной сферы с 1 июля 2023 года, Кривлякский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Решение от 02.10.2015 № 2-3р «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих Кривлякского сельсовета» следующие изменения и дополнения:

1.1. Приложение 1 к Положению изложить в редакции согласно Приложению 1 к настоящему Решению.

1.2. Приложение 2 к Положению изложить в редакции согласно Приложению 2 к настоящему Решению.

2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на главного бухгалтера Габуния Н.М.

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 июля 2023 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования в печатном издании «Кривлякский вестник» и подлежит размещению на официальном интернет-сайте администрации Кривлякского сельсовета.

Председатель Совета депутатов И.Э. Максимова

Глава

Кривлякского сельсовета О.Н. Гобозова

Приложение 1

к Решению Кривлякского

сельского Совета депутатов

от 31.05.2023 г. № 34-83р

Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения(рублей в месяц) | Размер ежемесячного денежного поощрения (рублей в месяц) |
| Главасельсовета | 21708 | 21708 |

Приложение 2

к Решению Кривлякского

сельского Совета депутатов

от 31.05.2023г. № 34-83р

Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер оклада (рублей в месяц) |
| Главный бухгалтер | 5427 |
| Бухгалтер | 4889 |
| Специалист 2 категории | 4017 |

**АКТУАЛЬНАЯ РЕДАКЦИЯ АПРЕЛЬ 2022 г.**

**КРИВЛЯКСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ЕНИСЕЙСКИЙ РАЙОН**

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**РЕШЕНИЕ**

02.10.2015г. п. Кривляк № 2-3р

Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих Кривлякского сельсовета

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, на основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Правительства РФ от 18.09. 2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь ст.22 Устава Кривлякского сельсовета, Кривлякский сельский Совет РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Кривлякского сельсовета согласно приложению (далее- приложение).

2. Признать утратившим силу решение Кривлякского сельского Совета депутатов от 14 декабря 2011 года № 13-5р «О Положении об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих».

3. Контроль над исполнением настоящего решения возложить на главного бухгалтера Гобозову О.Н.

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном издании «Кривлякский вестник».

Председатель Кривлякского сельского

Совета депутатов Н.Н.Фауст

Глава сельсовета Е.Х.Боженова

Приложение

к Решению Кривлякского сельского

Совета депутатов

от 02.10.2015г.№ 2-3р

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Кривлякского сельсовета

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее- лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Кривлякского сельсовета.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. Согласно пункту 1 порядка расчета предельного размера фонда оплаты труда к Постановлению Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 16.12.2016г. № 656-п), Кривлякский сельсовет относится к восьмой группе муниципальных образований с численностью населения до 5 тысяч человек.

**Статья 3. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

**1.** Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в размерах согласно Приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовым актами.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

а) ежемесячная надбавка за классный чин;

б) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

в) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

г) ежемесячное денежное поощрение;

д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работе со сведениями, составляющими государственную тайну;

е) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно Приложению 2.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) а классный чин 1-го класса – 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса – 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса – 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

 Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |
| --- |
| Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

А) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

Б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

В) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

Г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов;

**Статья 9. Значение размера денежного поощрения**

Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Значения размеров денежного поощрения (должностных окладов) |
| Главная и ведущая | 2,3 |
| Старшая и младшая | 2,3 |

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Значения размеров ежемесячной процентной надбавки к окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50 процентов;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 процентов;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий, - 5 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

- при стаже от 1 до 5 лет – 10 процентов к должностному окладу;

- при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов к должностному окладу;

- при стаже от 10 лет и выше – 20 процентов к должностному окладу.

 В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. Муниципальным служащим в целях материального стимулирования, успешного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей, умения оперативно решать производственные вопросы и нести ответственность за принятые решения, повышения уровня ответственности за порученный участок в пределах установленного фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий:

- за успешное выполнение заданий особой важности и сложности. Премия выплачивается за своевременное качественное выполнение заданий, за проявленную инициативу и исполнение должностных обязанностей в размере одного должностного оклада с учетом установленных надбавок;

- за добросовестное выполнение своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу и в связи с юбилейными датами: 45, 50, 55,60-летием со дня рождения в размере одного должностного оклада, с учетом установленных надбавок;

 - премирования по результатам года. Премирование производится с учетом фактически отработанного муниципальным служащим времени за год, его личного вклада в деятельность Кривлякского сельсовета.

3. Премирование производится на основании распоряжения главы Кривлякского сельсовета.

4. Муниципальные служащие, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию в течение срока дисциплинарного взыскания. Глава сельсовета вправе снять дисциплинарное взыскание с муниципального служащего до истечения срока его действия по собственной инициативе.

5. Премия выплачивается одновременно с выплатой заработной платы и учитывается во все случаи исчисления среднего заработка.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

2. По решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи утверждается муниципальным нормативным актом с учетом требований настоящей статьи.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение в соответствии с законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период, Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

**Статья 15. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих**

При расчете фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов предусматриваемых при расчете предельного фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии  | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52 |

Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета годового фонда оплаты труда определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по группам и в размерах, определенных законом края, устанавливающим предельные нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих:

- для муниципальных образований VIII группы – на уровне предельного размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

Глава муниципального образования вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными статьей 15 настоящего Положения.

Приложение 1

к Положению об оплате труда депутатов,

 выборных должностных лиц местного

самоуправления, осуществляющих свои

полномочия на постоянной основе,

лиц, замещающих иные муниципальные

 должности, и муниципальных служащих

Кривлякского сельсовета

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения (рублей в месяц) | Размер ежемесячного денежного поощрения (рублей в месяц) |
| Глава сельсовета | 21708 | 21708 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда депутатов,

 выборных должностных лиц местного

самоуправления, осуществляющих свои

полномочия на постоянной основе,

лиц, замещающих иные муниципальные

 должности, и муниципальных служащих

Кривлякского сельсовета

**Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер оклада (рублей) |
| Главный бухгалтер | 5427 |
| Бухгалтер | 4889 |
| Специалист 2 категории | 4017 |